Доклад
на XXVII - ю областную отчётно–выборную конференцию работников народного образования и науки РФ.
(19 декабря 2014 года, г. Благовещенск)

Отчётно-выборная конференция работников народного образования и науки Амурской области проходит в непростой для нашей страны период. Все мы стали свидетелями перехода Крыма в юрисдикцию России, а это значит и наши отраслевые профсоюзы ощутимо дополнились новыми членами профсоюза и это радует. Но напряжённая обстановка, связанная с событиями на Украине, гибель мирных граждан, в результате военного противостояния жителей Донецкой и Луганской областей украинской армии, огромное количество беженцев, покинувших свои дома, имущество, своих близких, друзей это конечно возмущает основную часть жителей России. Мы только можем пожелать жителям этих областей стойкости и успеха в решении своего вопроса.

А теперь к нашим делам. Практически прошло пять лет после 26 отчётно-выборной конференции. Каждый из нас приобрёл свои ценности, Кто-то стал на 5 лет старше, кто-то взрослее, кто-то опытнее, а кто-то мудрее.

Сегодня, говоря о работе областной организации профсоюза, обком руководствовался в своей деятельности решениями VII Съезда ФНПР, VI Съезда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, принятой на VI Съезде Программой деятельности Профсоюза на период 2011-2015 годы, постановлениями VI конференции Федерации профсоюзов Амурской области, XXVI областной конференции. Названные документы, Устав Профсоюза, сама жизнь поставили перед областной профсоюзной организацией конкретные задачи. Назову некоторые из них:

-защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;

-развитие и укрепление областной профсоюзной организации, совершенствование её деятельности;

-социальное партнёрство;

- укрепление профсоюзной солидарности

-совершенствование информационной работы;
-улучшение учёбы профсоюзных кадров и ряд других.

(слайд)

Сегодня надо прямо признать, что по ряду направлений работы произошло снижение показателей.

На XXVI конференции в состав комитета областной профсоюзной организации избраны 32 человека, из них 26 председателей территориальных организаций. Они принимали участие в пленарных заседаниях, встречались с коллективами, выступали на встречах с представителями органов власти разных уровней, в СМИ и т.д. Подавляющее большинство председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций работают на общественных началах. За отчётный период из состава по разным причинам выбыли ряд членов обкома, введены новые.

Вопросы организационной работы поднимались на пленумах, президиумах обкома профсоюза, совещаниях с председателями территориальных организаций, профсоюзного актива. **За отчётный период проведено 6 заседаний пленума, 10 семинаров-совещаний с председателями территориальных организаций по планированию работы, учёбе профсоюзного актива, организационной, информационной, кружковой работе, работе по контролю охраны труда, работе со СМИ, анализу деятельности по вопросам профсоюзного членства, социального партнёрства, выполнению коллективных договоров, соглашений и т.д. Проведено *23* заседания президиума обкома. В общей сложности рассмотрено *252* вопроса, в предыдущий отчётный период было проведено 37 заседаний президиума и рассмотрено 316 вопросов.**

Из-за экономии финансовых средств, проводились совмещённые семинары, совещания, расширенные президиумы и др., объединяя аналогичные тематики мероприятий. Всё это, естественно, сказывалось на качестве проведённых мероприятий и как следствие, на мотивации профсоюзного членства. Но больше волнует другое. Некоторые руководители территориальных организаций не вникают в содержание, принимаемых различными государственными структурами власти, общественными организациями, нормативных актов.

Если раньше эти документы обком доводил до территориальных организаций через бюллетени, то с появлением электронной почты всё это направляется в территории на электронный адрес, помещается на сайт областной организации, который мы открыли, практически, одни из первых в федерации профсоюзов, но который ещё требует доработки.

Поэтому председатели ещё не привыкли к тому, что писем с различными документами из обкома стало приходить меньше, а на электронную почту и на сайт областной организации не все заходят, а значит и не все своевременно реагируют на отправленные из вышестоящих организаций документы.

И когда освобождённый председатель городской организации спрашивает у меня, что что-то слышала о каком-то соглашении с министерством образования, что в этом случае можно сказать. Жалко членов профсоюза той организации, что они ничего не знают, чем занимается профсоюз. Это я говорю не в обиду, а констатирую факт. В этом я не снимаю вины и с себя, и с аппарата обкома за то, что был ослаблен контроль по выполнению решений на местах. Конечно, есть более ответственные председатели, которые оперативно реагируют на поступающую информацию и добросовестно решают поставленные задачи на местах.

Эффективность названных выше пленумов, совещаний в ряде случаев снижается из-за отсутствия на них отдельных руководителей территориальных и выходящих на обком первичных организаций. Анализ показывает, что практически постоянно на всех мероприятиях присутствовали руководители Благовещенской, Райчихинской, Белогорской, Тындинской, Шимановской городских, Благовещенской, Бурейской, Зейской, Константиновской, Мазановской, Серышевской, Сковородинской, Тындинской районных организаций. Практически не бывают руководители Свободненской, Зейской городских, Шимановской, Ивановской, Завитинской районных организаций.

План работы обкома составляется с учётом планов, рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов и является ориентиром для составления планов территориальных организаций.

При планировании работы областной профсоюзной организации определяется **приоритетное направление её деятельности на год.**

2010 год – год Учителя, год 20-летия Общероссийского Профсоюза образования;

2011 год – год по выполнению решений *VI* съезда Профсоюза, *VII* съезда ФНПР;

2012 год – год первичной профсоюзной организации;

2013 год – год по укреплению роли городских и районных профсоюзных организаций;

2014 год – год отчётов и выборов в Амурской областной организации Профсоюза, усиления контроля первичными организациями за деятельностью работодателей в связи с модернизацией образования. **(слайд)**

Приоритетность в работе на очередной год определяется исходя из планов вышестоящих организаций и возникающих в процессе работы проблем. Так 2013 год был объявлен годом по укреплению роли городских и районных профсоюзных организаций, но ожидаемого роста профсоюзного членства не получилось, хотя вопросы, определяющие это направление работы, обсуждались. Проблема осталась и к этому вопросу необходимо возвращаться.

Как я сказал выше 2014 год – год отчётов и выборов в Амурской областной организации Профсоюза. В течение этого года прошли собрания в первичных профсоюзных организациях, конференции в территориальных и выходящих на обком первичных организациях. На высоком уровне прошли конференции в Благовещенске (Дурнева Э.Н.), Райчихинске (Гаврилова И.И.), Бурейском (Нечаева Т.Н.), Мазановском (Шиошвили Н.А.), Тамбовском (Тимашёва Е.Ю.) районах. В связи с реорганизацией учреждений образования только за 2014 год ликвидирована 31 первичная профсоюзная организация, а всего за отчётный период прекратили свою работу 120 первичек (2010 год – 617, 2014 год - 487).

Только 4 территориальные организации показали рост профсоюзного членства за отчётный период. Это город Благовещенск, Мазановский, Ромненский, Серышевский районы. В целом по области также произошло снижение членства в нашем профсоюзе с 61% в 2010 году, до 45,4% в 2014 году. Только 13 территориальных организаций имеют процент выше среднего по области, ниже среднего - 12 организаций (города Белогорск, Райчихинск, Свободный, Шимановск, Белогорский, Бурейский,

Завитинский, Зейский, Ивановский, Магдагачинский, Мазановский и Свободненский районы). Причём у таких территорий, как город Свободный, Завитинский, Ивановский районы – ниже 30%.

Таблица №1

Анализ профсоюзного членства в процентах.

	Территории	Процент профсоюзного членства			
		на 01. 01. 2010 г.		на 01. 01.2014 г.	
		работающих в отрасли	работающих в профсоюзе	работающих в отрасли	работающих в профсоюзе
1	**г.Благовещенск**	**48,4**	**60,2**	**64**	**69**
2	г. Белогорск	44,4	38,8	33	35
3	г. Зея	71,4	69,8	48	49
4	г. Райчихинск	50,6	50,3	41	44
5	г. Свободный	11,8	15,8	8	16
6	г. Тында	48,2	57,5	53	53
7	г. Шимановск	42,5	62,9	27	30
8	Архаринский	59,8	66,0	44	50
9	Белогорский	16,1	38,2	14	30
1	Благовещенский	60,5	80,4	60	65
1	Бурейский	37,8	38,2	25	41
1	Завитинский	21,9	70,9	11	22
1	Зейский	36,1	40,3	26	36
1	Ивановский	65,3	70,0	10	27
1	Константиновский	49,4	55,0	41	51
1	Магдагачинский	45,4	50,5	27	31
1	**Мазановский**	**42,6**	**40,5**	**38**	**45**
1	Михайловский	63,6	64,0	38	55
1	Октябрьский	50,3	55,0	47	53
1	**Ромненский**	**41,1**	**55,5**	**47**	**59**
2	Свободненский	66,0	63,0	41	42
2	Селемджинский	3,7	43,4	-	-
2	**Серышевский**	**37,4**	**46,8**	**40**	**62**
2	Сковородинский	90,9	96,9	40	47
2	Тамбовский	72,0	78,3	44	53

2	Тындинский	45,1	64,0	48	54
2	Шимановский	45,5	70,8	55	60
	по области	**42,1**	**61,0**	**37,7**	**45,4**

В первой колонке от общего количества работников образования, во второй – где есть профсоюзные организации по состоянию на 01 января 2010 года и на 01 января 2014 года

(в раздаточный материал)

Останавливаясь на профсоюзном членстве в первичных организациях, выходящих на обком профсоюза, хочу несколько слов сказать о профсоюзной организации ОДЮСШ, где несколько лет назад инициатором создания организации был директор школы Кочегаров С.Д. Сегодня эта школа в другом ведомстве (министерство спорта), но профсоюзная организация осталась у нас, опять с подачи Кочегарова. У них самый высокий процент профсоюзного членства – 95%. Сергей Дмитриевич награждён знаком ЦС «За социальное партнёрство». Можно отметить высокий процент в БГПУ сотрудников - 91%, АМГУ объединённый -72% (работающих – 78%, студентов – 47%), министерство образования – 61%, БГПУ студентов – 47%, АПК - 15%, в школе посёлка Углегорск, но мы надеемся, что эта организация молодая и рост профсоюзного членства в перспективе. Чего нельзя сказать об АПК, у них из 283 работающих – 16 членов профсоюза, это всего 6%.

Таблица № 2

	Первичные орг-ции	на 01.01.2010г	На 01.01.2014 г.
1	АМГУ (объед)	73,1	72
2	БГПУ (сотруд)	94,2	91
3	БГПУ (студ)	60,9	47
4	ОСДЮСШОР	90,5	95
5	министерство обр-я	-	61
6	Углегорск	-	15
7	АПК	4,7	6
	итого по п/о	64,7	55,3

(в раздаточный материал)

Эти данные на 1 января 2014 года, а сведения по профсоюзному членству на 1 января 2015 года, мы узнаем из статотчёта за 2014 год, только после нашей конференции.

Не снимаю с себя ответственности за это направление работы, но не в оправдание себе скажу, что на местах этой работой занимались менее ответственно, чем хотелось бы.

Этот вопрос неоднократно ставился на президиуме ФПАО. Профсоюз инициировал встречи с правительством области, на которых подписывались обращения к главам муниципальных образований, к руководителям организаций области. В этих обращениях говорилось и о создании профсоюзных организаций. Такие обращения подписывались 28.06.2010 года, 08.10.2012 года. Во время очередной встречи 14 ноября 2014 года руководителей профсоюзных организаций бюджетных отраслей во главе с А.Г. Суворовым и правительства области во главе с О.Н. Кожемяко, был подписан протокол намерений. Губернатор поддержал все озвученные профсоюзной стороной вопросы, в том числе и насущный для профсоюза вопрос о совместной работе органов власти, руководителей организаций с профсоюзами области по созданию профсоюзных организаций и увеличению профсоюзного членства в существующих.

Одним из важных направлений любой профсоюзной организации является информационная работа.

Обком профсоюза доводит до территориальных профсоюзных организаций все документы ЦС, постановления ФНПР, ФПАО, Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы, ещё недавно используя бюллетени обкома профсоюза, которые давали возможность руководителям организаций проводить большую и эффективную информационную работу по вовлечению новых членов, или ранее вышедших из профсоюза, создания новых первичных организаций. Это не единственное направление в информационной работе. Можно с успехом использовать на местах СМИ, профсоюзные уголки, встречи с органами власти, работодателями, руководителями различных фондов, от которых также зависит материальное положение работников и др.

К сожалению, не все руководители территориальные организации в полной мере использовали предоставленные возможности и часто ссылаются на недостаточность средств, а при

проверке обнаруживается неправильное расходование этих средств, иногда даже неуставное.

То же самое можно сказать и о профсоюзной солидарности.

Укрепление профсоюзной солидарности состоит из ряда направлений в работе профсоюзной организации любого уровня. Профсоюзу нужно своевременно реагировать на неожиданно возникающие проблемы. Не зря в эмблеме ФНПР одно из трёх слов - СОЛИДАРНОСТЬ. Только совместная работа всех отраслевых профсоюзов даст эффективный результат.

Мы поддерживаем основные резолюции, подготовленные Генсовета ФНПР к IX–му съезду ФНПР, который пройдёт 7 февраля 2015 года в Сочи.

- «Эффективное социальное партнёрство - ключ к социальной справедливости».
- «Достойная заработная плата – основа благосостояния России».
- «Создание достойных рабочих мест – условие устойчивого экономического роста». (слайд)

В частности, резолюция о достойной заработной плате. Для её реализации я готов подписаться под такими пунктами как:

- установление минимального размера оплаты труда, на уровне не ниже прожиточного минимума;
- поэтапного перехода от прожиточного минимума к минимальному потребительскому бюджету;
- установление базовых окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам на уровне не ниже МРОТ и др.

Вернусь к вопросу профсоюзной солидарности. Когда несчастье обрушилось на Амурскую область и было затоплено несколько районов области, многие регионы России, на обращение обкома профсоюза к ним с просьбой оказать посильную помощь пострадавшим от наводнения, пришли на помощь. На счёт областной организации из Центрального Совета профсоюза и из ряда территорий Российской Федерации поступили денежные средства в размере более 3162 тысяч рублей, более 1049 тысяч было получено от ФПАО, на счёт которой также поступали денежные средства.

Таблица № 3

Денежные средства, перечисленные в обком для пострадавших от наводнения в 2013 году.

-Центральны Совет профсоюза - 1 600 000 рублей

-г.Санкт – Петербург и
Ленинградская обл. - 927 000 рублей
-г. Нижний Тагил, Свердл. обл. - 396 991 рубль
-Свердловская орг-ция - 100 000 рублей
-Забайкальская орг-ция - 58 681,28 рублей
-Камчатская орг-ция - 20 000 рублей
-Бурятская орг-ция - 40 000 рублей
-г. Красноуфимск, Свердл. обл.
д/с № 52 - 12 000 рублей
-Евсеева Е.В., г. Свердловск - 5 000 рублей
- аппарат обкома - однодневный заработок
(в раздаточный материал)

Обком распределил эти денежные средства всем пострадавшим от наводнения пропорционально ущербу, нанесённому стихией. Эти деньги собирала вся страна. Только Санкт-Петербург перечислил нам 927 тысяч рублей. В Нижнем Тагиле на обращение местного профсоюза помочь пострадавшим, деньги собирали даже школьники. Приносили в школы по 50-100 рублей, взрослые сдавали личные деньги, в результате на счёт областной организации от жителей этого города поступило без 9 рублей 397 тысяч. Это город с населением около 300000 жителей. И когда в 2014 году такое несчастье случилось на Алтае и в Хакассии и обком обратился к своим профсоюзным организациям, для оказания помощи пострадавшим, то мы смогли со всей области собрать и отправить немного более 190 тысяч рублей. Неприятно говорить, но я скажу по прошлому году. В некоторых районах, где была оказана материальная помощь пострадавшим, работники образования, у которых к счастью не пострадало жильё, имущество, стали требовать у своих профсоюзных лидеров также оказать помощь. На вопрос «А вашему жилью, имуществу какой нанесён ущерб?», ответ «Я тоже член профсоюза и плачу взносы». В результате отдельные члены профсоюза вышли из профсоюза. Это один из примеров профсоюзной солидарности.

В областной организации вопросы социального партнёрства, по моему мнению, решаются удовлетворительно. Уже более 20-ти лет заключается **отраслевое** соглашение между областной профсоюзной организацией и **министерством образования и науки Амурской области и через каждые три года заключается новое. Областное соглашение даёт**

возможность нашим территориальным и первичным, выходящим на обком, профсоюзным организациям заключать свои соглашения и коллективные договоры.

Через соглашения, коллективные договоры можно добиться для работников организаций различных льгот по оплате труда, по аттестации, по различным вопросам, возникающим у работников в повседневной работе, жизни.

Сегодня никому не надо объяснять для чего нужно заключение коллективных договоров и соглашений городских и районных профсоюзных организациях. Для решения этой проблемы обком когда-то объявлял очередной год, как год 100% заключения коллективных договоров и соглашений,. В результате такой работы наша областная организация достигла массового заключения коллективных договоров первичных профсоюзных организациях, соглашений в территориальных организациях. Эти акты предполагают осуществление комплексных мер по улучшению условий труда, обеспечению социальных и правовых гарантий и льгот работников в дополнение к законодательным и иным актам, вопросов заработной платы, режима труда и отдыха, повышения квалификации и другие. Но сегодня должен отметить, что в ряде территорий отсутствуют коллективные договоры и соглашения, не всегда оперативно проводится эта работа в территориях. Кстати, срок действия областного соглашения тоже заканчивается в 2014 году и аппарату обкома необходимо заняться подготовкой нового соглашения.

Ежегодно в марте - апреле на совместном заседании коллегии министерства образования и президиума обкома профсоюза подводились итоги выполнения соглашений за прошедший год.

Отраслевое соглашение, надеюсь вы знаете, содержит одиннадцать разделов.

- Общие положения;
- Обязательства сторон Соглашения;
- Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями;
- Оплата труда и нормы труда;
- Рабочее время и время отдыха;
- Условия и охрана труда;
- Содействие занятости, повышение квалификации и закреплению профессиональных кадров;

- Социальные гарантии, льготы, компенсации;

- Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза;

- Контроль за выполнением Соглашения. (слайд)

В период действия соглашений в связи с изменениями в законодательстве в сфере образования в них вносились изменения и дополнения, которые также утверждаются на совместных заседаниях коллегии министерства образования и президиума областной профсоюзной организации.

Например, существенные изменения и дополнения были внесены 20 декабря 2012 года.

Приведен перечень должностей, по которым присвоенная квалификационная категория учитывается по другим должностям при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы.

Закреплен порядок проведения аттестации на высшую и первую квалификационные категории без проведения анализа результатов профессиональной деятельности:

По представлению работодателя (ранее это положение отсутствовало) педагогическим работникам имеющим государственные награды Российской Федерации (высшая категория), ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (почетные звания, значки, нагрудные знаки, медаль К.Д. Ушинского) (первая категория), имеющих ученную степень кандидата или доктора наук (высшая категория);

педагогическим работникам победителям и призерам областных конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и иных) по ходатайству жюри (высшая категория), победителям конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образования» на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации или приказа министерства образования и науки Амурской области.

Более подробная информация о выполнении соглашения в раздаточных материалах и на сайте областной организации.

После присоединения к Российской Федерации Республики Крым и города Севастополь, 5 июля 2014 года, в

действующее соглашение был внесен новый пункт 5.3.1.1. следующего содержания «Педагогическому работнику, являющимся лицом вынужденно покинувшему территорию Украины, срок действия первой (высшей) квалификационной категории, установленной в период с 2010 года в соответствии с приказом Министерства образования и науки Украины от 06.10.2010 года № 930 «Об утверждении Типового положения об аттестации педагогических работников», по заявлению педагогического работника при предъявлении заверенных в установленном порядке переводов на русский язык документов об установлении квалификационной категории (приказ, аттестационный лист, трудовая книжка), **может устанавливаться на срок до двух лет».**

Кроме внесённых в соглашение льгот по аттестации, для работников образования есть и другие льготы. **Напомню, что с 1998 года у нас в области действовал закон о социальных гарантиях работникам образования, принятие которого инициировал обком профсоюза. Как мы все знаем, областной закон прекратил своё действие после принятия федерального закона РФ № 122-ФЗ о разграничении полномочий. Но мы с вами сумели в муниципальных образованиях области принять свои законы по предоставлению различных льгот работникам. В настоящее время различные льготы действуют в 20 городах и районах области. В 16–ти муниципальных образованиях сохранена выплата единовременного пособия молодым специалистам. Например, в Тынде 150 тысяч рублей, в Тындинском районе 100 тысяч рублей при условии заключения трудового договора на 5 лет, в Сковородинском районе 100 тысяч рублей после окончания ВУЗа и 80 тысяч рублей после ССУЗа. Завитинский, Шимановский районы по 5 окладов, остальные выплачивают фиксированные суммы до 20 тысяч рублей. В 11 территориях выплачивают пенсионерам единовременное пособие и ряд других выплат.**

Заслуживают внимания льготы, действующие в АМГУ и БГПУ. Эти льготы внесены в коллективные договоры этих организаций. В амурском государственном университете прописано много льгот для сотрудников и студентов. Работник, проработавший в вузе 20 лет, получает единовременное пособие 15000 рублей и 2 дня к отпуску, за стаж

25 лет 25000 рублей и 2 дня к отпуску, за 30 лет – 30000 рублей и 3 дня к отпуску. При стаже 10-20 лет и возрасте 50 лет, к юбилею через каждые 5лет – 2000 рублей, при стаже более 20 лет - 3000 рублей. При уходе на пенсию 1800 рублей за каждый проработанный год в вузе, но общая сумма не должна превышать 50000 рублей. В связи с рождением ребёнка – 5000 рублей, со смертью от 7000 до 12000 рублей и бесплатно автобус. Есть льготы молодым специалистам в возрасте до 35 лет, инвалидам работникам и студентам, пенсионерам. Один раз в год материальная помощь до 5000 рублей на лечение студентам и сотрудникам и ряд других. Я специально подробно остановился на льготах в одной организации для примера территориальным организациям. Много льгот и у сотрудников БГПУ, они немного отличаются от тех, которые действуют в АМГУ. Например, производится доплата за звание почётный работник высшего профессионального образования и науки, почётный донор Амурской области, дополнительные оплачиваемые дни к отпуску в связи с юбилеем, свадьбой, рождением ребёнка, смертью родственников, поступлением ребёнка в 1-й класс, дополнительные оплачиваемые отпуска административно - хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу. При стаже 5-10 лет 3 дня к отпуску, до 15 лет – 5 дней больше 15 лет – 10 дней. Студентам за рождение ребёнка – 3000 рублей, смерть родственников – 3000 рублей, при трудном материальном положении студентов 1500-2000 рублей.

Остальные льготы можно увидеть в ваших портфелях под названием «Льготы работникам образования».

Как и в предыдущие годы, вопросы правовой работы в этот отчётный период были в центре внимания всей деятельности областной организации.

Всего за отчетный период было проведено 563 проверки. Из них: 193 – комплексных, 182 – тематических региональных, 158 – тематических местных. По итогам проверок за отчётный период работодателям направлено 178 представлений. Проведено 1028 экспертиз нормативных правовых актов из которых 455 коллективных договоров, 13 соглашений, и 533 локальных нормативных акта, содержащих нормы трудового права.

Например, в 2010 году было проведено 43 проверки работодателей, в том числе 5 комплексных и 23 тематических, из них 5 проверок проведены с представителями Государственной инспекцией труда в Амурской области. Комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: трудовой договор, оплата труда, рабочее время, дисциплина труда, должностные обязанности, коллективный договор, сокращение численности или штата работников. Многие нарушения устранялись в ходе проверок.

В рамках Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в Амурской области и Федерации профсоюзов Амурской области в инспекцию и прокуратуру направляются материалы, по результатам их рассмотрения принимаются меры прокурорского реагирования.

Например, после проверки прокуратурой Амурской области письменного обращения члена профсоюза Амурского педагогического колледжа Л.А. Беловой был принесен протест на 5 приказов и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права директора колледжа. В связи с тем, что адекватной реакции на представление прокуратуры со стороны администрации колледжа не последовало, первичная профсоюзная организация (председатель Л.М. Кривенцева) вынуждена была обратиться к заместителю Председателя Правительства Амурской области В.А. Палатову о бездействии директора колледжа. После беседы с В.А. Палатовым в марте 2013 года Н.Н. Овчаренко (директор колледжа) был уволен.

Другие примеры в раздаточном материале по правовой работе.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел рассмотренных в судах с участием профорганов области за 4,5 года отчётного периода составило 377 исковых заявления, из которых более 95% были удовлетворены.

- 2010 году составило - 26 исковых заявлений
- 2011 году составило - 57 -

- 2012 году составило - 116; -
- 2013 году составило - 145; -
- первое полугодие 2014 года - 33. (слайд)

Большинство дел, рассмотренных в судах касались заработной платы, льготных пенсий, ненормативного наименования должности, образовательного учреждения, исключение из стажа, отдельных периодов, дающих право на назначение досрочной пенсии, курсах повышения квалификации и др.).

В отчётный период имело место нарушения прав профсоюзных организаций:

В марте 2013 года заместитель директора МОКУ Райчихинской СОШ, Бурейского района Кочегарова Т.М. в грубой форме угрожала Алексеенко Ю.А., председателю профсоюзной организации, требуя прекратить работу в профсоюзной организации, осуществляющей контроль по соблюдению трудового законодательства. Психологическое давление на председателя при принятии решений, рассматриваемых с администрацией школы (распределение компенсационных и стимулирующих выплат, трудовые споры). В ответ на несогласие председателя началось ущемление её прав как члена профсоюза возглавляющего профсоюзную организацию, педагога и женщины (на момент конфликта была беременна). Только после вмешательства в это противостояние областной прокуратуры, работников аппарата обкома профсоюза А.В. Чирко, Е.Б. Ключниковой, заместителя главы администрации Бурейского района по социальным вопросам Божал С.А. и председателя районной профсоюзной организации (председатель Т.Н. Нечаева) конфликт был улажен.

В основном нарушение прав профсоюзных организаций заключалось в несвоевременном перечислении членских профсоюзных взносов.

В результате всех форм правозащитной работы профорганов области члены Профсоюза дополнительно получили:

- 2010 году более 415 тысяч рублей;
- 2011 году – 3317 тыс. рублей;

- 2012 году – 9917 тыс. рублей;
- 2013 году – 3742 тыс. рублей;
- первое полугодие 2014 года – 1872,7тыс. рублей

Всего за отчётный период работники образования области получили 19263,7 тысяч рублей. (слайд)

По актуальным вопросам правозащитной работы в средствах массовой информации за отчётный период опубликовано более 50 статей.

Хотелось бы обратить внимание на один аспект. Нам очень понятно, что в образовании есть две категории граждан России – взрослые и дети. Регулярно можно слышать из уст руководства страны, области, работодателей, что основной категорией в этом процессе является ребёнок, и мы не против такой позиции. Во время встречи 14 ноября 2014 года профсоюзных лидеров бюджетных отраслей области и членов правительства Амурской области, губернатор также акцентировал внимание на то, что деньги для школ и других организаций идут на ребёнка. Сумма финансовых средств образовательных организаций напрямую зависит от количества детей. И весь образовательный процесс построен на том, чтобы дети получали качественное образование, воспитание. Но только профсоюз стоит на защите другой категории образовательного процесса - работников, на улучшении их условий труда, быта, хорошей зарплаты и т.д. это и есть наша основная задача - защита человека труда.

Вопросы охраны труда являются неотъемлемой частью профсоюзной работы. В областной организации в отчётный период работала техническая инспекция труда, которой в разные годы было от 19 до 26 внештатных технических инспектора труда, в образовательных учреждениях области, практически во всех образовательных учреждениях есть уполномоченные по охране труда.

	2010 г.	2011 г.	2012г.	2013 г.
Внештатные технические инспекторы	28	25	21	19
уполномоченные по охране труда	557	576	415	378

(слайд)

Моё твёрдое убеждение, что уполномоченные по охране труда от профсоюза являются помощниками руководителям

образовательных организаций в создании безопасных условий труда на любом участке образовательного процесса (учебный класс, мастерская, спортивный зал, детская площадка в дошкольном учреждении, сцена, инвентарь в учреждении дополнительного образования и т.д.). Подробнее в вопросе условий и охраны труда в отчётный период в ваших документах.

Вопрос о работе с молодёжью на протяжении многих лет решается не в полной мере. Уважаемые делегаты, вы все являетесь представителями городских и районных профсоюзных организаций и в большей степени руководителями этих организаций и, конечно, на нас с вами лежит ответственность за нашу молодёжь. У нас, к сожалению, нет молодёжного совета в областной организации, мы слабо представляем в ФПАО наше членство в молодёжном совете, да и вообще представительство молодёжи в профсоюзе небольшое. Сегодня основную долю молодёжи составляют студенческие организации наших университетов. А где же школьная молодёжь, молодые воспитатели дошкольных учреждений, почему они не привлекаются в профсоюз? Этому вопросу необходимо уделить серьёзное внимание в нашей профсоюзной деятельности.

С целью активизации деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций в Амурской областной организации Профсоюза были учреждены конкурсы:

- Смотр первичных профсоюзных организаций;
- Лучший коллективный договор;
- Лучший уполномоченный по охране труда
- Лучший бухгалтер года территориальных и выходящих на обком профсоюза первичных профсоюзных организаций;
- Туристский слёт педагогических работников;
- Конкурс видеороликов «Профсоюз-это круто!»

(слайд о конкурсах)

Участие в смотрах и конкурсах способствует:

- укреплению организационного единства и исполнительной дисциплины;
-определению лучших первичных профсоюзных организаций, наиболее продуктивно работающих по защите членов Профсоюза;
- поискам форм и методов работы с кадрами и активом в территориальных организациях Амурской областной организации Профсоюза;

-анализу работы первичных профсоюзных организаций, обобщению передового опыта работы;
- оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям.

К сожалению, за последних 3-4 года, участие профсоюзных организаций в выше названных конкурсах по разным причинам сошло на нет. Мы слабо представляем областную организацию в отдельных конкурсах, федерации профсоюзов Амурской области в частности конкурс на видеоролик о деятельности первичной профсоюзной организации. На протяжении 3-х лет видеоролик представляет одна Райчихинская организация. Только Благовещенская и Райчихинская городские профсоюзные организации всегда участвуют во всех конкурсах, проводимых ФПАО

Сегодня с быстро меняющейся социально-экономической ситуацией необходимо готовить грамотных и квалифицированных профсоюзных лидеров, которые смогут дать ответы на все волнующие социальные и правовые вопросы, помочь в решении важных для работников проблем и укрепить авторитет профсоюзов в обществе. Для решения задачи эффективной подготовки профсоюзного актива обком профсоюза стремится организовать многоуровневую систему образования профсоюзного актива. В неё входит обучение председателей первичных территориальных организаций, обучение руководителей образовательных учреждений. Основной формой обучения председателей территориальных организаций являются семинары – совещания, они проводятся 2-3 раза в год и несут элементы учебного, информационного, разъяснительного, проблемного направления. За отчётный период проведено 10 семинаров – совещаний, на которых рассмотрено 58 вопросов по различным направлениям: организационная работа, мотивация профсоюзного членства, деятельность территориальных организаций в связи с модернизацией образования и новых аспектов в трудовом законодательстве.

Продолжена так же и выездная учёба профсоюзного актива. За отчётный период работники аппарата обкома встречались с коллективами образовательных учреждений в 13 территориях: города Зея, Белогорск, Свободный, Райчихинск, Благовещенск,

Шимановск. Константиновский, Благовещенский, Тамбовский, Октябрьский, Бурейский, Серышевский районы, ЗАТО Углегорск. Проведены встречи в 36 коллективах, 17 семинаров с председателями первичных профсоюзных организаций. Всего обучено около 900 (874) человек.

Одной из форм обучения, повышения уровня знаний и практических навыков является работа школ профсоюзного актива, кружковая работа. К сожалению, медленно внедряется в практику работы первичных организаций создание этих школ, профсоюзных кружков. На сегодняшний день они существуют только в 10 территориях (в городах Благовещенск, Белогорск, Райчихинск, Благовещенском, Бурейском, Константиновском Мазановском, Серышевском, Тамбовском и Тындинском районах) с общим количеством 26 школ.

Мы слабо представляем областную организацию в федерации профсоюзов Амурской области в отдельных конкурсах, в частности конкурс на видеоролик о деятельности первичной профсоюзной организации. На протяжении 3-х лет видеоролик представляет одна Райчихинская организация.

Как я уже говорил выше, не все территориальные организации использовали свои возможности по защите прав и интересов трудящихся, сохранению действующих льгот. Поэтому мы теряем один из основных козырей (извините за сленг) мотивации профсоюзного членства. Обком регулярно на различных совещаниях, семинарах, пленумах и других мероприятиях озвучивает направления в работе по вопросам мотивации профсоюзного членства. Вот здесь можно остановиться на очередной, не менее важной задаче - повысить исполнительскую дисциплину. Тех материалов, которые обком направляет в территории, достаточно, чтобы работники увидели деятельность профсоюза по защите их прав. Вся документация: указы, законы, распоряжения, постановления разных уровней оперативно направляются в территории. Это необходимо вам для руководства в работе, для сведения о проводимых мероприятиях, акциях и других действиях Профсоюза в целом.

Кроме того, различные мероприятия проводимые обкомом: встречи с руководством области; депутатами Законодательного собрания; участие в депутатских слушаниях; круглых столах и других мероприятиях, на которых обком отстаивает интересы

учительства области, думаю, дают право на то, чтобы учителя поддерживали профсоюз и вступали в него. Вопрос здесь в другом, как быстро об этом узнают работники, в том числе и не члены профсоюза, о которых мы не должны забывать. Важно, чтобы в каждом учреждении был профсоюзный уголок, чтобы в нём находилось не только поздравление с днём рождения или с праздником 8 Марта, но и материалы по деятельности профсоюза. В обком регулярно обращаются учителя по различным проблемам, причём часто таким, о выполнении которых обком уже сообщал в территории, но об этом на местах знают не все. Сегодня я обращаюсь к членам обкома с вопросом, какое участие в мотивации профсоюзного членства принимает каждый член обкома, избранный конференцией. Если все лидеры профсоюза от председателя первичной профсоюзной организации, до председателя областной организации и каждого члена обкома добросовестно выполняли поставленные задачи, то рядовые члены профсоюза, и даже не являющиеся таковыми, не задумывались о необходимости профсоюза вообще. Я понимаю, что большинство председателей выполняют свои обязанности на общественных началах. Но даже если вы будете доводить те документы, которые получаете из обкома, уже будет достаточно, чтобы учителя были в курсе всех вопросов, что делается профсоюзом по отстаиванию их интересов.

Это и есть уровень личной ответственности и исполнительской дисциплины профсоюзных лидеров.

И всё же, несмотря на отмеченные мною, недостатки в деятельности областной организации, работа проводилась, многие вопросы по защите прав работников образования решались положительно. Профсоюзные лидеры и активисты награждались различными профсоюзными наградами.

Всего за отчётный период наградами разного достоинства удостоено 819 человек или каждый 18-й член профсоюза был награждён. **(слайд)**

Почётными грамотами ФНПР -2 человека;

Почётными грамотами ЦС «За активную работу»- 31 человек;

Почётными грамотами ЦС «За социальное партнёрство»- 9 человек;

Нагрудным знаком ЦС Профсоюза «За активную работу» - 2 человека;

Нагрудным знаком ЦС Профсоюза «За социальное партнёрство» - 4 человека;

Почётными грамотами ФПАО «За активную работу»- 149 человек;
Почётными грамотами ФПАО «За социальное партнёрство» - 3 человека;
Поощрены благодарностью ФПАО - 69 человек;
Поощрены благодарственным письмом ФПАО – 75 человек;
Почётными грамотами обкома профсоюза - 432 человека;
Поощрены благодарностью обкома профсоюза -26 человек;
Поощрены благодарственным письмом обкома профсоюза – 17 человек.

В заключение своего выступления позвольте поблагодарить всех председателей городских, районных, первичных выходящих на обком профсоюзных организаций, председателей первичных организаций школ, дошкольных, внешкольных учреждений, профсоюзный актив области за работу по защите прав и интересов работников нашей отрасли. Благодарю наших социальных партнёров от руководства министерства образования во главе с Селюч Мариной Григорьевной, до руководителей образовательных организаций области за совместное сотрудничество в образовательном процессе. Благодарю социальных партнёров по профсоюзной работе руководителя ФПАО Суворова А.Г., весь аппарат федерации, всех руководителей отраслевых профсоюзов области за совместную работу.

Новому составу руководства областной организации желаю успехов в работе, выполнения поставленных вышестоящими организациями, нашей конференцией задач, хорошего здоровья, семейного благополучия.

Недостатки в профсоюзной работе в отчётный период:

-в ряде территорий нет соглашений, коллективных договоров;
- в последние 3 года не проводились туристские слёты работников образования;
- очень мало территорий участвуют в различных смотрах, конкурсах;
- низкий процент профсоюзного членства;
-слабо проводится выездная учёба;
- не на должном уровне исполнительская дисциплина.